

En och en halv dags turbostart om Målstyrning

Kursinnehåll, metod och upplägg

Syftet med utbildningen är att ge hjälp till självhjälp, det vill säga att överföra metod och arbetssätt, så att företagets ledning och egna medarbetare kan fortsätta målstyrningsarbetet.

Steg 1. Workshop med ledning och ägare. Halv dag

Att formulera målen är ägarnas och ledningens privilegium.

Första övningen görs med ägarna/ledningen. Vi dokumenterar visionen och affärsidén. Därefter definierar vi verksamhetens perspektiv och deras namn. Vi tar gemensamt fram och formulerar målen i varje perspektiv.

Steg 2. Workshop med ledning och personal. Heldag

Vi presenterar företagets/ledningens vision och affärs-/verksamhetsidé från Steg 1. Teoripass om målstyrning och presentation av verksamhetens perspektivnamn och mål inför medarbetarna.

Arbete med att, med utgångspunkt från målen, ta fram förbättringsområden och förbättringsprojekt. Vår erfarenhet är att medarbetarna är otroligt medvetna om vad som bör förbättras, och när målen är klara för alla, brukar denna övning bli extremt kreativ och betydelsefull. Prioritering av projekt. Formulering av aktiviteter. Plan för genomförande och framtidsplan.